

COMUNE DI VIDRACCO

Il giorno 12 09 2024 alle ore 14.30, presso il comune di Baldissero, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al comune di Vidracco per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, Dott. Claudio Giachino

Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - 1) Sig. Paolo Osella in rappresentanza della UIL FPL;
 - 2) Sig. Gianluca Ossola in rappresentanza della CGIL FP.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare alle progressioni economiche un fondo di circa 750 euro, nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2024.

Vengono confermate le indennità di:

- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) per euro 2.350,00.

La restante parte viene destinata a:

- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 967,69.
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno per euro 1.451,40.

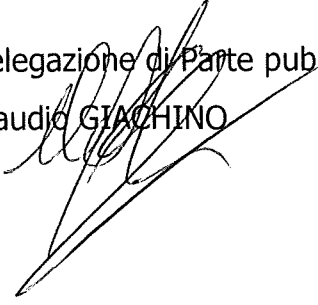


COMUNE DI VIDRACCO

Baldissero 12/09/2024

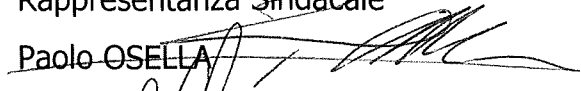
Delegazione di Parte pubblica

Claudio GIACHINO

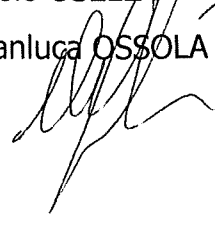


Rappresentanza Sindacale

Paolo OSELLA



Gianluca OSSOLA



COMUNE DI VIDRACCO

All. A.

Comune di Vidracco	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	3.628,43
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	553,41
Totale incrementi stabili (a)	553,41
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	105,69
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	20,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	461,89
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	4.181,84
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	4.643,73
RISORSE VARIABILI	



COMUNE DI VIDRACCO

Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	379,25
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.364,50
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.743,75
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	1.743,75
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.740,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	126,65
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	7.866,65
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	9.610,40
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	14.254,13
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	5.925,59

COMUNE DI VIDRACCO

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	14.254,13
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	0,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.925,68
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	5.925,68
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.925,59
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	5.925,59
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK



COMUNE DI VIDRACCO

All. B.

Comune di Vidracco	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	14.254,13
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	4.643,73
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.610,40
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	995,04
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	750,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	1.745,04
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.898,69
Totale utilizzo progressioni	750,00
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	7.740,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	7.740,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.898,69
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	1.870,40
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	



COMUNE DI VIDRACCO

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	2.350,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	967,69
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.451,40
Totale utilizzo altre indennità (H)	4.769,09
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	14.254,13
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	Ok

