

COMUNE DI VIDRACCO

Il giorno 21 09 2023 alle ore 10,00 presso il comune di Baldissero Canavese, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al comune di Vidracco per l'anno 2023:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, Dott. Claudio Giachino

Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - 1) Sig. Paolo Osella in rappresentanza della UIL FPL;
 - 2) Sig. Gianluca Ossola in rappresentanza della CGIL FP.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2023 (Allegato A).

Con la firma del nuovo CCNL 16/11/2022 sono state aggiunte le seguenti voci:

- Parte stabile:
 - *Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021;*
 - *ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO.*
- Parte variabile:
 - *Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021.*
 - *Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2023;*
 - *Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - RECUPERO UNA TANTUM 2022.*

Vengono confermate le indennità di:

- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) per euro 2.000,00.

La restante parte viene destinata a:

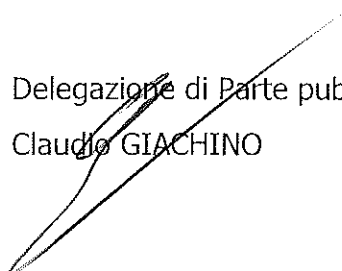
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 2.490,00.

COMUNE DI VIDRACCO

- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno per euro 1.493,74.

Baldissero 21/09/2023

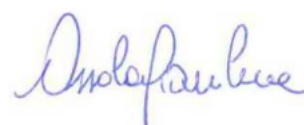
Delegazione di Parte pubblica
Claudio GIACHINO



Rappresentanza Sindacale

Paolo OSELLA

Gianluca OSSOLA



Comune di Vidracco	
	Preventivo
	2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	3.628,43
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	553,41
Totale incrementi stabili (a)	553,41
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	105,69
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	20,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	461,89
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	4.181,84
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	4.643,73
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	379,25
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.364,50
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.743,75

Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	1.743,75
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	338,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	126,65
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	126,65
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	591,30
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	2.335,05
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	6.978,78
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	5.925,59
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	6.978,78
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	

Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.925,68
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	5.925,68
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.925,59
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	5.925,59
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

