



COMUNE DI VIDRACCO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n°. 64 del 10/11/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque addì dieci del mese di novembre, alle ore quindici e minuti zero nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. BERNINI Antonio - Sindaco	Sì
2. SANFILIPPO Salvatore - Vice Sindaco	Sì
3. SPARAGIO Roberto Paolo - Assessore	Sì
4.	
5.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **dr. CLAUDIO RICCARDO GIACHINO**.

Il Sindaco Sig. BERNINI Antonio, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - ANNO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazione dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, che ha introdotto il PIAO, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione", di seguito riportato:

"1 Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, [...] di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; g) le modalità e le azioni finalizzate al

pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.

Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

6- bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. 7- bis [omissis];

All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”;

DATO ATTO che è stato pubblicato, nella Gazzetta ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli

adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” che, unitamente al decreto interministeriale, pubblicato sul sito del Ministero della Pubblica Amministrazione, che ne definisce i contenuti e lo schema tipo, costituiscono il quadro normativo del PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, tra cui il piano della performance, il piano dei fabbisogni del personale, il piano anticorruzione, il piano per la parità di genere, il piano organizzativo del lavoro agile o relativi accordi individuali;

VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 03/03/2025;

VISTO il Piano Azioni Positive adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 10/11/2025;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che gli atti programmatici che a mente delle citate disposizioni vengono sostituiti dal Piao sono stati adottati dalla giunta del Comune;

RICHIAMATO il Parere circa la Capacità assunzionale anno 2025 (pervenuto a Ns. protocollo n. 3545 in data 10.11.2025) che, allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VALUTATO di ridefinire la sezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni del personale del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 03/03/2025, in ragione della necessaria riorganizzazione del Comune di Vidracco con l'integrazione di una nuova e ulteriore figura inquadrata come “istruttore amministrativo” ex cat. C, nell'area Amministrativa – Finanziaria, servizi demografici / servizi generali;

VERIFICATO che la spesa del personale del Comune di Vidracco ai sensi del DM 17/04/2020 rapportata alla media delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, netto FCDE previsionale anno 2024, risulta essere pari a euro 139.446,75, attestando la virtuosità dell'ente che si pone al di sotto della soglia del 29,50% prevista dalla norma (valore 22,44%);

DATO ATTO che in raffronto al precedente documento di programmazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 03/03/2025, il dato sopra riportato è stato oggetto di ricalcolo con esclusione di voci ricomprese inizialmente quali cantieri lavori nella quota a rimborso regionale e nella quota a rimborso da altri enti (spesa esclusa alla luce della deliberazione n. 31/2018/PAR – Corte dei Conti Sezione Controllo per la Regione Sardegna), incentivo funzioni tecniche ex art. 45 del d.lgs. 36/2023;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

VISTO il d.lgs. 165/2001;

VISTO il d.lgs. 150/2009;

VISTO il d.lgs. 74/2017;

VISTO il d.lgs. 75/2017;

ACQUISITO parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica amministrativa del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 267/2000;

CON voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** il Parere circa la Capacità assunzionale anno 2025 (pervenuto a Ns. protocollo n. 3545 in data 10.11.2025) che, allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE** la ridefinita sezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2025 del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027", ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021, come risulta nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, già approvato in precedenza con la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 03/03/2025;

3. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6 comma 4 del d.l. n. 80/ 2021;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6 comma 4 del d.l. n. 80/2021;

Successivamente, con separata votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge la Giunta Comunale delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale che, osservate le prescritte formalità viene sottoscritto.

IL SINDACO
BERNINI Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CLAUDIO RICCARDO GIACHINO

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BERNINI Antonio

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
BERNINI Antonio

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

☒ è stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 11/11/2025 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000);

☒ è stata compresa nell'elenco n. 407, in data 11/11/2025, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 T.U.E.L. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CLAUDIO RICCARDO GIACHINO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

☒ è divenuta esecutiva il giorno 10/11/2025:

 في decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/2000);

 في decorsi 30 giorni dalla trasmissione dell'atto all'organo di controllo (art. 134, comma 1, T.U.E.L. n. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
dr. CLAUDIO RICCARDO GIACHINO